



แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)
(๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา
ให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลักส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

กิจกรรมรองส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

ให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

(สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา)

หน่วยงานออกแผนปฏิบัติงานฯ : กองแผนงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครั้งที่ 1)

(1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2564)

สำนักงานสภรณ์จังหวัดนครราชสีมา

เลขที่งาน สสจ. 20

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต/โครงการ	สภรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมและพัฒนาสภรณ์และกลุ่มเกษตรกร
กิจกรรมรอง	ส่งเสริมและพัฒนาสภรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
วัตถุประสงค์	เพื่อแนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับสภรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง

เงื่อนไข	<p>1) แผนปฏิบัติงานครั้งที่ 1 นี้เป็นแผนปฏิบัติงานชั่วคราวโดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>2) เมื่อได้รับแผนปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้หน่วยงานกระจายแผนปฏิบัติงานในส่วนของงานที่ดำเนินการและตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และระยะเวลาดำเนินการ 3 เดือน (ตค. - ธค.64)</p> <p>3) กรมได้กำหนดงานที่ทำดำเนินการไว้ในลักษณะกว้าง ๆ หน่วยงานสามารถกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่โดยกิจกรรมที่ดำเนินการต้องส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ปรากฏในตารางช่องผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงาน</p>
----------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องตัวชี้วัดในแผนระดับ 3 ของกรม
	ระดับความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการ	
<p>ด้านการบริหารงาน งบประมาณและยุทธศาสตร์</p> <p>1. การบริหารและกำกับการใช้จ่ายงบประมาณตามประเภทงบรายจ่ายและ กิจกรรมหลัก รวมทั้งบริหารการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายและเงื่อนไข ที่กรมกำหนด</p> <p>2. การปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและบริหารงาน/โครงการ/กิจกรรม/ งานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ตามแนวทางตัวชี้วัดที่กรมกำหนดไว้ ในแผนปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลเบิกจ่าย ร้อยละ 100</p> <p>เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ร้อยละ 100</p> <p>ของปริมาณงาน/ เป้าหมายที่รับผิดชอบ</p>	<p>ทุกงบรายจ่าย</p> <p>ภารกิจและ กิจกรรมที่ได้รับ มอบหมาย</p>	<p>เบิกจ่ายงบประมาณได้ถูกต้อง ตามแผนงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก และประเภทรายจ่าย</p>
<p>ด้านการส่งเสริม พัฒนา และการกำกับองค์กร</p> <p>สภรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความเข้มแข็งตามศักยภาพ ตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาสภรณ์/กลุ่มเกษตรกร รวมทั้งแผนงาน ประจำปี/แผนธุรกิจของสภรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้จัดทำร่วมกันระหว่าง หน่วยงานและสภรณ์/กลุ่มเกษตรกร ดังนี้</p> <p>1) การพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจของสภรณ์/ กลุ่มเกษตรกร</p> <p>2) การแก้ไขปัญหาในการดำเนินกิจการ/การบริหารงานของสภรณ์/ กลุ่มเกษตรกร</p> <p>3) การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล/การควบคุมภายในของสภรณ์/ กลุ่มเกษตรกร</p> <p>4) การดำเนินธุรกิจและการให้บริการแก่สมาชิกของสภรณ์และ กลุ่มเกษตรกร</p>	<p>สภรณ์และ กลุ่มเกษตรกร มีความเข้มแข็ง</p> <p>- ไม่ต่ำกว่า ระดับมั่นคง ตามมาตรฐาน</p> <p>- ไม่มีข้อบกพร่องหรือ มีแต่ได้รับการแก้ไขแล้ว</p> <p>มีชั้นคุณภาพ การควบคุมภายใน สูงกว่าระดับพอใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนสมาชิก ไม่รวมสมาชิกสมทบ</p>	<p>ทุกแห่ง</p> <p>(ยกเว้นสภรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ในพื้นที่โครงการ พัฒนาพื้นที่ โครงการหลวง และโครงการ ส่งเสริม การดำเนินงาน อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ)</p>	<p>1) สภรณ์ที่ผ่านมาตรฐานมีความเข้มแข็ง ระดับ 1 และระดับ 2 รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</p> <p>2) กลุ่มเกษตรกรที่ผ่านมาตรฐาน มีความเข้มแข็ง ระดับ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25</p> <p>3) สภรณ์หรือกลุ่มเกษตรกร ที่นำมาจัดมาตรฐานผ่านเกณฑ์ มาตรฐานของสภรณ์หรือ กลุ่มเกษตรกร ตามที่กรมกำหนด</p> <p>4) สภรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3 ของปีที่ผ่านมา</p> <p>5) สภรณ์/กลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์ ธรรมาภิบาลในระดับที่กรมกำหนด</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องตัวชี้วัดในแผนระดับ 3 ของกรม
	ระดับความสำเร็จ	กลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการ	
5) การจัดตั้งสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรอย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 100	สหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร ที่จัดตั้งใหม่	6) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ปิดบัญชีได้ ภายใน 30 วัน 7) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่พบการทุจริต
6) การจัดทำงานการเงินและปิดบัญชีประจำปีของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี	ร้อยละ 100	ทุกแห่ง (ยกเว้นสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ในพื้นที่โครงการ พัฒนาพื้นที่ โครงการหลวง และโครงการ ส่งเสริม การดำเนินงาน อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ)	ได้รับการแก้ไขข้อบกพร่อง 8) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินกิจการ มีผลประกอบการที่มีกำไร
7) ผลการดำเนินงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีกำไรประจำปี	ร้อยละ 100		
8) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป ไม่มีกรณีการทุจริตในสหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร ที่เกิดก่อนปี 2565	ร้อยละ 100		
9) การชำระบัญชีสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	สามารถถอนชื่อได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25	สถานะเลิก	
ด้านการติดตามและสนับสนุนงานนโยบายที่สำคัญ			
1) ติดตามการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้างที่สหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกรได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรม	มีการใช้ประโยชน์ ตามวัตถุประสงค์ของ โครงการทุกรายการ	ทุกแห่งที่ได้รับ สนับสนุน ทุกแห่งที่ได้รับ สนับสนุน	
2) ติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับจากกรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กรณีเมื่อสิ้นสุดโครงการแล้วยังมีงบประมาณ คงเหลือให้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ	เมื่อสิ้นสุดโครงการแล้ว ต้องไม่มีเงินค้างบัญชี		
3) ติดตามการดำเนินโครงการลูกหลานเกษตรกรกลับบ้านสานต่อ อาชีพเกษตรกร	ดำเนินการต่อเนื่อง	เกษตรกร รุ่นใหม่	
4) ติดตามการดำเนินโครงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจร้านค้าสหกรณ์ ในรูปแบบซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์	ดำเนินการต่อเนื่อง	ทุกแห่ง ที่เข้าร่วมโครงการ	
5) ติดตามการดำเนินงานการส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ในระบบสหกรณ์ และโครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	ดำเนินการต่อเนื่อง	ทุกแห่ง ที่เข้าร่วมโครงการ	
งานที่ดำเนินการ			
1. ด้านการบริหารงานและงบประมาณ			
1.1 บริหารงาน ประสานงาน และเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในรูปแบบปกติ และการประชุมทางไกลผ่านชุดอุปกรณ์ Video Conference			
1.2 เร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แล้วเสร็จ โดยก่อนนี้ผูกพัน ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 รวมถึงกำกับ ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้แล้วเสร็จตามสัญญาที่กำหนด			
1.3 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ในรูปแบบสื่อดิจิทัล/VTR รวมทั้งสื่อประชาสัมพันธ์ในท้องถิ่น (วิทยุ โทรทัศน์ และหนังสือพิมพ์)			

2. ด้านการส่งเสริม พัฒนา และการกำกับองค์กร

- 2.1 เข้าร่วมประชุมกับสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในความรับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน ยกเว้น กรณีที่มีสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในความรับผิดชอบจำนวนมากเกินกว่า 100 แห่ง ให้ร่วมประชุมให้ครบทุกแห่งอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือ 2 เดือน/ครั้ง
- 2.2 ส่งเสริม แนะนำ และกำกับกำกับการดำเนินกิจการของกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการแก้ไขข้อบกพร่องของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่รับผิดชอบครบทุกแห่ง
- 2.3 ส่งเสริม แนะนำ พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง รักษาและยกระดับชั้นสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดย
- 1) รักษาระดับชั้นสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่อยู่ในระดับชั้น 1
 - 2) ยกระดับชั้นสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรจากระดับชั้น 2 ไประดับชั้น 1
 - 3) ยกระดับชั้นสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรจากระดับชั้น 3 ไประดับชั้น 2 หรือชั้น 1
- 2.4 ส่งเสริม แนะนำการชำระบัญชีสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้แล้วเสร็จตามขั้นตอน และถอนชื่อได้
- 2.5 ตรวจสอบสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรทุกแห่งในความรับผิดชอบ หากพบว่าสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรใดมีการทุจริตหรือมีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริตหรือข้อบกพร่องร้ายแรง ให้รายงานข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารประกอบในเบื้องต้น เสนอนายทะเบียนสหกรณ์/นายทะเบียนกลุ่มเกษตรกร เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป
- ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ 31 ธันวาคม 2564 (ตามแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในสหกรณ์ของสำนักนายทะเบียนและกฎหมาย)
- 2.6 ส่งเสริม แนะนำการจัดตั้งสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรอย่างมีคุณภาพ โดยมีแผนธุรกิจและสามารถดำเนินกิจการให้เป็นผลดีได้ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่จัดทะเบียน
- จัด/เข้าร่วมการประชุม/หารือ/ฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และบุคลากรของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร รวมทั้งการให้คำแนะนำ / ปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ โดยใช้อุปกรณ์ประชุมทางไกลระบบ Video Conference และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

1) สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

(1) จัดอบรมบุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

คน/แห่ง/ครั้ง

(2) แนะนำ ส่งเสริม/ชี้แจงให้แก่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

คน/แห่ง/ครั้ง

2) บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-2

(1) เข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานอื่นๆ

ครั้ง

(2) จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน (ประชุมประจำเดือน)

ครั้ง

2.8 แนะนำ ส่งเสริม และร่วมกับสหกรณ์แม่ข่ายและสหกรณ์ลูกข่าย วางแผนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้างที่ได้รับสนับสนุน

จากโครงการปรับโครงสร้างการผลิต การรวบรวม และการแปรรูปของสถาบันเกษตรกรรองรับผลผลิตทางการเกษตร รวมถึงส่งเสริม แนะนำ ผลักดันการใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์/สิ่งก่อสร้างที่ได้รับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ในโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (ชนิดสินค้า/ปริมาณ/มูลค่า)

2.9 ส่งเสริม แนะนำและประชุมติดตามให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินธุรกิจที่เกิดประโยชน์ตามความต้องการและมีส่วนร่วมกับสมาชิก มีการใช้ประโยชน์

จากอุปกรณ์การตลาดอย่างเต็มประสิทธิภาพที่คุ้มค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยมีรายได้ที่คุ้มค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

2.10 ติดตามงานโดยกำหนดเป็นวาระติดตามงานทั้งผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานและสหกรณ์เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

2.11 จัดทำฐานข้อมูลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานและการสรุปรายงาน รวมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องก่อนรายงานกรม

3. ด้านการติดตามและสนับสนุนงานนโยบายที่สำคัญ

3.1 ติดตาม แนะนำ การดำเนินการและรายงานการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน (อุปกรณ์/สิ่งก่อสร้าง) ที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร รวมถึงกลุ่มอาชีพ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรม

3.2 ติดตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุนของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ รวมถึงติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนให้สหกรณ์/

กลุ่มเกษตรกร รวมถึงกลุ่มอาชีพที่สิ้นสุดโครงการแล้วโดยพิจารณาจากรายงานของผู้สอบบัญชีประกอบด้วย

3.3 ติดตามและให้การสนับสนุนการดำเนินงานนโยบายสำคัญในภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เช่น โครงการลูกหลานเกษตรกรกลับบ้านสานต่ออาชีพเกษตร

และโครงการส่งเสริมการค้าในธุรกิจร้านค้าสหกรณ์ในรูปแบบซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์ การส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ในระบบสหกรณ์ และโครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

4. ปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ : การส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวงและโครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจาก

พระราชดำริให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 ธันวาคม 2564)

สำนักงานสภรณ์จังหวัดนครราชสีมา

แผนงานพื้นฐาน	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ผลผลิต/โครงการ	สภรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ
กิจกรรมหลัก	ส่งเสริมและพัฒนาสภรณ์และกลุ่มเกษตรกร
กิจกรรมรอง	ส่งเสริมและพัฒนาสภรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

งบประมาณ		เลขที่งาน	สสจ. 20
ประเภทรายจ่าย/รายการ			จำนวนเงิน (บาท)
		รวม	1,002,600
1. งบดำเนินงาน			1,002,600
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ			1,002,600
1.1.1 สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ค่าใช้จ่ายในงานส่งเสริมและพัฒนาสภรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพทั้งทางด้านองค์กรและธุรกิจ และค่าใช้จ่ายการดำเนินงานกำกับ ดูแล ตรวจสอบและคุ้มครองระบบสภรณ์ของสำนักงานสภรณ์จังหวัดและหน่วยงานในความรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วม/จัดฝึกอบรม จัดงาน/โครงการที่ได้รับมอบหมาย โดยการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลักและผลสัมฤทธิ์ที่จะเกิดขึ้น			372,200
หลังจากการใช้จ่ายงบประมาณ (ถัวจ่าย)			328,800
1.1.2 ค่าจ้างเหมาและบริการ (ห้ามถัวจ่าย)			27,000
	(1) ค่าจ้างเหมาพนักงานทำความสะอาด (ห้ามถัวจ่าย)	1 อัตรา	136,800
	(2) ค่าจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย (ห้ามถัวจ่าย)	4 อัตรา	165,000
	(3) ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์ (ห้ามถัวจ่าย)	5 อัตรา	75,000
1.1.3 ค่าเช่าทรัพย์สิน			-
	(1) ค่าเช่าที่ดิน		75,000
	(2) ค่าเช่าอาคารที่ทำกรกลุ่มส่งเสริมสภรณ์		176,600
1.1.4 ค่าสาธารณูปโภค (ห้ามถัวจ่าย)			24,000
	(1) ค่าเช่าใช้บริการสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ (ห้ามถัวจ่าย)		6,000
	1) สภรณ์จังหวัด		18,000
	2) ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ/ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสภรณ์		152,600
	(2) ค่าไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ และไปรษณีย์ (ห้ามถัวจ่าย)		50,000
1.1.5 เงินสำรองจังหวัดสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการสร้างการรับรู้และวิธีการแก้ไขปัญหาเชิงบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อแก้ไขปัญหาผลผลิตตกต่ำและสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยให้ดำเนินกิจกรรมของผู้บริหารระดับกระทรวงและเมื่อคณะรัฐมนตรีเมื่อมีการลงพื้นที่ เพื่อรับทราบการรับรู้ของประชาชน รวมถึงแก้ปัญหาเชิงบูรณาการแบบมีส่วนร่วมเพื่อแก้ไขปัญหาผลผลิตตกต่ำและสร้างมูลค่าเพิ่มระดับพื้นที่ (ห้ามถัวจ่าย)			37,000
เงื่อนไขสำคัญ (โปรดทำความเข้าใจก่อนปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณ)			
1. แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้จัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายให้หน่วยงาน ร้อยละ 25 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับระยะเวลา 3 เดือน (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2564) ทั้งนี้ให้ถือใช้แผนปฏิบัติงานและงบประมาณนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
2. เมื่อหน่วยงานได้รับใบจัดสรรเงินประจำงวดแล้ว ให้วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับระยะเวลาและงานที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการในบริบทของแต่ละพื้นที่ โดยให้มีผลสัมฤทธิ์ตามที่ปรากฏในหน้าแผนปฏิบัติงาน รวมทั้งเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนงาน ผลผลิตและกิจกรรมหลัก			
3. ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทาง การปฏิบัติงาน แผนการแนะนำส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสภรณ์/กลุ่มเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2565 เพื่อให้กิจกรรม/โครงการบรรลุตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์			
4. เมื่อหน่วยงานได้รับแผนปฏิบัติงานและงบประมาณไปแล้ว การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณขึ้นอยู่กับอำนาจหัวหน้าส่วนราชการในการบริหารงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 โดยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส คู่มีค่าและประหยัด คำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการ			

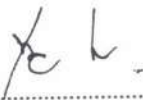
ผลการพิจารณาอนุมัติ

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

- 1 อนุมัติและให้ถือใช้แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ เป็นระยะเวลา 3 เดือน (1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2564) และ/หรือมีการอนุมัติแผนปฏิบัติงานเพิ่มเติม
- 2 หน่วยงานที่ได้รับงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์
- 3 ห้ามมิให้ก่อนนี้ผูกพันงบประมาณทุกรายการโดยเด็ดขาดจนกว่าจะได้รับอนุมัติเงินประจำงวด มิฉะนั้นผู้ก่อนนี้ผูกพันอาจต้องรับผิดชอบเฉพาะตน ยกเว้นรายการที่จำเป็นเร่งด่วนหรือหากไม่ดำเนินการจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ ถ้ามีต้องเป็นไปตามระเบียบหรือหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการได้ด้วย
- 4 หน่วยงานจะต้องรับผิดชอบปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เนื่องจากเป็นระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (Performance - based budgeting) โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ตัวชี้วัด และผลของงานที่ดำเนินการ ซึ่งกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน



ผู้เสนอ

(นางสาวกรรณา ชัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔



ผู้อนุมัติ

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔